

COMPETENCIAS : Ingeniería Industrial

El Ingeniero Industrial; Planea, diseña, instala, opera, analiza, mejora procesos productivos integrados por factor humano, materiales, información, tecnología, energías y recursos financieros, mediante procesos de mejora continua; aplicando todas las herramientas de control, de métodos, de medición de trabajo, definición de estándares y administración de la calidad.

QUE PUEDE HACER EL ALUMNO: **ESTANCIA1** () 4º. CUATRIMESTRE **120** HORAS

Determinar indicadores de calidad de insumos, productos y servicios, a través de muestreo, observación y otras técnicas de control estadístico.
Elaborar planes de control de Calidad de acuerdo a los indicadores determinados, para asegurar la calidad establecida por las especificaciones de fabricación.
Determinar condiciones de operación y precisión de instrumentos de medición para identificar aquellos que requieran calibración.
Calibración de instrumentos de medición mediante los procedimientos indicados en el manual de laboratorio.

QUE PUEDE HACER EL ALUMNO: **ESTANCIA2** () 7º. CUATRIMESTRE **120** HORAS

Apoyar en los procesos estratégicos administrativos y productivos de la empresa para alinearlos a los requisitos de los modelos de referencia.
Gestionar sistemas de calidad en base a los requerimientos del cliente, de acuerdo a los modelos de referencia.
Intervenir en sistemas de manufactura y líneas de proceso para optimizar tiempos y costos que aseguren la rentabilidad de la empresa, proponiendo controles y tecnologías de punta.
Diagnosticar de forma específica, el desempeño de la organización de acuerdo con la planeación, objetivos y metas.

QUE PUEDE HACER EL ALUMNO: **ESTADÍA** () 10º. CUATRIMESTRE **600** HORAS

Formulación y evaluación de proyectos.
Implementación de sistemas de calidad:
Sistemas de manufactura
Análisis de decisiones
Seguridad e Higiene
Estudios de mercado
Nuevos Productos o servicios

Logística y Tráfico
Programación de producción
Control de producción
Supervisor de línea
Curva de aprendizaje
Planes de mantenimiento
Capacitación del personal
Evaluación de puestos

F-01_Competencias_II_REV-05-2018